

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол № 7 от 26.03.2025 г
Председатель _____

Утверждено
Приказ № 68-0 от 26.03.2025 г
Директор МБОУ «Школа № 112»
_____ С.В.Архипова

Положение
о единовременных поощрительных выплатах педагогическим работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №112»
Авиастроительного района г. Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение принято на основании п. 14.3. Постановления КМ РТ от 31.05.2018 № 412 (ред. от 15.06.2022) «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», п.7.31 постановления Исполнительного комитета г. Казани от 03.07.2018 № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Казани»

1.2. Настоящее Положение в целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», определяет порядок, условия и конкретный размер единовременных поощрительных выплат работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности.

1.3. Размер выплат и объем средств по общеобразовательному учреждению доводится приказом Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани.

2. Порядок осуществления единовременных поощрительных выплат

2.1. Единовременные поощрительные выплаты осуществляются с учетом активного участия педагогических работников общеобразовательного учреждения в подготовке и проведении мероприятий различного уровня, организации внеурочной занятости детей и подростков, отмечая их высокий организационный и профессиональный уровень.

2.2. Единовременная поощрительная выплата устанавливается комиссией по распределению премий и выплат, согласно решению коллектива (далее – Комиссия), в которую входят представители администрации и профсоюзной организации. На заседания могут приглашаться заместители директора по учебной и воспитательной работе, для объективности оценивания. На основании Протокола заседания комиссии и решения Комиссии, директором школы издается приказ.

2.3. Единовременная поощрительная выплата производится педагогическим работникам, осуществляющим трудовую деятельность только по основному месту работы и основной педагогической должности на момент издания приказа с учетом установленной нагрузки по тарификации:

- при 1 ставке и более - в размере 100%;
- менее 1 ставки - пропорционально нагрузке.

Для сотрудников, имеющих неполную нагрузку по основной педагогической должности, учитывается внутреннее совместительство по педагогическим должностям при их наличии, но не более 1 ставки в целом на физическое лицо.

2.4. Единовременная поощрительная выплата не предусмотрена для следующих категорий педагогических работников:

- работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

— работники, находящиеся в длительном отпуске сроком до одного года;

2.5. По решению Комиссии единовременная поощрительная выплата может не производиться за периоды нахождения педагогическим работником в административном отпуске, временной нетрудоспособности. Сумма единовременной поощрительной выплаты в данных случаях может быть изменена пропорционально отработанному за квартал времени.

2.6. При наличии экономии в пределах выделенного объема целевых средств по учреждению по решению Комиссии остаток средств может быть распределен педагогическим работникам, принимавшим участие в выполнении значительного объема работ, не предусмотренных Критериями оценки эффективности деятельности работников школы при установлении стимулирующих выплат. При этом общий размер единовременной выплаты на одно физическое лицо не может быть превышен более чем в 2 раза.

3. Заключительные положения

3.1. Положение вступает в силу со дня утверждения и является приложением к коллективному договору.

3.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Школы и иными локальными нормативными актами.